



**RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025**

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

**EL SUBDIRECTOR (E) DEL CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES - CLEM – DEL SENA - REGIONAL VALLE**

En uso de sus atribuciones legales y en especial las conferidas por la Dirección General mediante Decreto No. 249 del 2004, Resolución 1851 de 2015 y demás disposiciones emanadas por la Dirección General del SENA y,

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo primero de la Ley 119 de 1994, establece que el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, es un establecimiento público del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio de Trabajo.

Que de conformidad con el artículo 2 de la Ley 119 de 1994, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, está encargado de cumplir con la función que corresponde al estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Que El SENA tiene 33 regionales, distribuidas en cinco zonas del país: Andina, Caribe, Orinoquía, Amazónica y Pacífica, dentro de la cual se encuentra la Regional Valle.

Que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 20 de la Ley 119 de 1994, *“Las regionales estarán administradas por un Director Regional, que será representante del Director General, de su nombramiento y remoción y tendrá la responsabilidad de condicionar, administrar y velar por la ejecución de las actividades del SENA dentro de su jurisdicción”*.

Que en la Regional Valle se encuentra ubicado el Centro Latinoamericano de Especies Menores – CLEM de Tuluá.

Que el artículo 12 de la Ley 80 de 1993 establece que los jefes y los representantes legales de las entidades estatales podrán delegar total o parcialmente la competencia para celebrar contratos y desconcentrar la realización de licitaciones o concursos en los servidores públicos que desempeñen cargos del nivel directivo o ejecutivo o en sus equivalentes y el artículo 25 dispone que los jefes o Representantes Legales de las entidades podrán delegar la facultad de celebrar contratos en los términos previstos en el artículo 12 de la Ley 80 de 1993.

Que el numeral 28 del Artículo 27 del Decreto 249 de 2004 señala como una de las funciones del Subdirector de Centro *“28. Administrativo ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro”*.



**RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025**

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

Que, de conformidad con lo señalado por el artículo 32 numeral 3° de la Ley 80 de 1993, *"Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos solo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializado. En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebraran por el termino estrictamente indispensable."*

Que en atención a lo dispuesto por el artículo 9° numeral 17 y el artículo 22° numeral 14 del Decreto 249 de 2004 y la Resolución No. 1979 de 2012, la contratación de instructores debe adelantarse utilizando el *"Banco de instructores"* que forma parte del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA APE, acorde a lo estipulado en la Circular No. 32023- 000212 del 3 de noviembre de 2023.

Que los ordenadores del gasto, como responsables de esta contratación, deben verificar la coherencia entre las necesidades registradas en el Plan de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones. Las obligaciones derivadas de los contratos deben corresponder estrictamente a su objeto, no incluir en su redacción elementos que impliquen subordinación.

Que en el año 2026, entrarán en vigencia desde las 00:00 horas del 31 de enero, las restricciones de la Ley 996 del 24 de noviembre de 2005, *"Por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones"*; por ende, todas las actividades precontractuales y hasta la suscripción de los contratos de prestación de servicios personales que se requieran para prestar los servicios institucionales en el 2026, se deben realizar antes de esa fecha, de acuerdo con lo indicado en la Circular 3-2025-000134 del 9 de junio de 2025, en la cual, la Dirección Jurídica del SENA emitió *"Lineamientos para la llegada de la Ley de garantías electorales en materia de contratación pública"*, y las demás que se emitan sobre el tema.

Que la contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 se debe gestionar con base en las delegaciones otorgadas mediante la Resolución No. 1-02862 del 17 de septiembre de 2025, y aplicando plenamente las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, así como las de austeridad del gasto público, garantizando la aplicación de los principios de contratación (como transparencia, economía y responsabilidad, establecidos en los artículos 23 y siguientes de la Ley 80 de 1993 y demás normas concordantes), el principio de la gestión fiscal eficiente, y los que orientan la función administrativa (como los de planeación, igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, que establece el artículo 209 de la Constitución Política), la satisfacción del interés general, el cumplimiento de los fines estatales, y aplicando las directrices vigentes.

Que, en cumplimiento de las normativas antes descritas, al Manual de Contratación GCON- M-001 y a la Circular interna 01-3-2025-000233 de 24 de octubre del 2025, mediante la cual se imparten lineamientos para la contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores, se hace necesario conformar el Comité de verificación para la contratación de instructores del año 2026, el cual debe estar conformado por los siguientes integrantes:



## RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

- El subdirector de Centro o su representante.
- Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.
- Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.

En cada Centro de Formación los representantes de los Aprendices podrán escoger a uno (1) de ellos, para que haga veeduría al proceso de contratación de Instructores.

Cuando la Dirección General lo considere necesario, podrá designar un representante para acompañar el proceso en uno o varios Centros de Formación, quien actuará con voz y sin voto.

Que de acuerdo con el numeral 3.4.2 de la circular 01-3-2025-000233 de 24 de octubre del 2025, serán Funciones del Comité de Verificación las siguientes:

- a) Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2026 sea "Inscrito".
- b) Constatar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- c) Verificar el cumplimiento del perfil de cada aspirante para la respectiva necesidad de contratación, con base en lo cual el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores el estado CUMPLE o NO CUMPLE para cada aspirante.
- d) Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" y aplicar el(los) criterio(s) objetivo(s) que haya definido previamente el subdirector del Centro de Formación, dejando constancia en acta de esa actuación y de los criterios aplicados.
- e) Entregar firmado al Subdirector de Centro los resultados de esa verificación.
- f) Apoyar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia, en los aspectos relacionados con su actuación.
- g) Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos.

Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.

Que los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o podrán ser recusados, cuando sobre ellos recaiga alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses, ya sea por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.

Que en la Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, se efectuó modificación al literal h) del numeral 3.1. de la Circular 3-2025-000233 – *"Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores"*, el cual quedará así: *"Los criterios objetivos que se aplicarán en cada Centro de Formación para la selección de las personas a contratar como instructores 2025, serán propuestos, concertados y definidos entre el Director de la Regional y los Subdirectores de Centro de la respectiva Regional, dejando constancia de la reunión en un Acta Regional, en la que se incluirá un resumen de los análisis realizados y los criterios definidos para cada Centro. El Acta formará parte de los antecedentes del Proceso en el archivo Regional y en cada Centro de Formación."*



## RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

Que el 26 de noviembre de 2025 se llevó a cabo el Comité de Dirección para la definición de los criterios objetivos del Banco de Instructores- Contratación de Servicios Personales 2026 – Regional Valle, y mediante el Acta No. 030 de la misma fecha, se definieron los siguientes criterios objetivos para la verificación de las hojas de vida:

- Cumplimiento oportuno y adecuado de las obligaciones contractuales en las vigencias anteriores: El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección General. Cumplimiento a satisfacción de las obligaciones contractuales certificado en el informe final de supervisión.
- Perfil Mínimo: Que cumpla el perfil establecido en el diseño curricular como lo es Nivel Académico y experiencia (Experiencia Técnica Específica y como instructor SENA).
- Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional: En el Centro de Formación y en otros Centros SENA.  
\*Nota: En caso de que se haya agotado la lista de aspirantes del Banco de Instructores para el perfil y que no se haya cubierto esa necesidad, se tendrá en cuenta los aspirantes que no hayan tenido vinculación con el SENA, para lo cual se valoraran de acuerdo con estos criterios.

Que, mediante Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025 y Acta No. 030 del 26 de noviembre del 2025, se recomienda para los programas de derechos fundamentales en el trabajo, contratar a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales.

Que en el artículo 15 de la Resolución 00249 de 2025, mediante la cual se reglamenta la operación de las instancias institucionales de la estrategia CampeSENA, se establecen los lineamientos para la selección, los cuales disponen lo siguiente:

“Artículo 15°. Acreditación.

1. Además del auto reconocimiento en los aplicativos de la entidad, para efectos del presente acto administrativo, podrá solicitarse la acreditación de la condición de campesinos, a través de uno de los siguientes medios:
  - La presentación del carné o documento equivalente, en el que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y las demás formas de organización campesina, legalmente constituidas.
  - Certificación expedida por el secretario de gobierno municipal o la dependencia que haga sus veces en la alcaldía, en desarrollo de las funciones de inspección, control y vigilancia de que trata la Ley 2219 de 2022, en la que conste la condición de campesino o campesina y su lugar de residencia.”



**RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025**

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

- 2. Acreditar experiencia mínima de un (1) año en las actividades relacionadas con el programa de formación. Dicha acreditación se hará mediante certificación expedida por alguna organización campesina o una institución pública.
- 3. Acreditar experiencia comunitaria mediante documento que expida la organización campesina, entidades públicas o privadas con presencia territorial.
- 4. Presentar certificaciones de formación, cursos, diplomados o talleres realizados.
- 5. No se requerirá título académico en docencia, reemplazando este requisito por el certificado de competencias laborales o la validación de competencias técnicas y experiencia acreditada por las Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria, o cualquier organización campesina o gremio del sector.
- 6. Sin embargo, teniendo en cuenta que los campesinos también tienen derecho a la educación superior, si un campesino debidamente acreditado como se determina en el criterio 1 posee título profesional podrá ser considerado como Campesino Instructor y vinculado como tal.

En mérito de lo expuesto, el Subdirector (E) del Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM,

**RESUELVE:**

**Artículo 1º.** Designar a los servidores públicos que se relacionan a continuación para conformar el Comité de Verificación para la contratación de instructores en la vigencia 2026, en el Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA - CLEM, en cumplimiento de la Circular 01-3-2025-000233 de 24 de octubre del 2025 y la Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, así:

NOMBRE	CARGO/FUNCION
María Eugenia García Londoño	Coordinador de Formación. Designado por el Subdirector (E).
Paula Andrea Urbano Gómez	Coordinador Académico
Asbleidy Villegas Barrera	Instructor de Planta

**Artículo 2º.** Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a Bilingüismo, ingresará el profesional de Bilingüismo, con voz y voto:

Christian Andrés Cuero Gamboa	Profesional de Bilingüismo CLEM
-------------------------------	---------------------------------

**Artículo 3º.** Funciones del Comité: Corresponde a este comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en la Circular 01-3-2025-000233 de 24 de octubre del 2025 y la Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, durante el proceso, y en especial:



## RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

1. Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2026 sea "Inscrito".
2. Constatar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
3. Verificar el cumplimiento del perfil de cada aspirante para la respectiva necesidad de contratación, con base en lo cual el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores el estado CUMPLE o NO CUMPLE para cada aspirante.
4. Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" y aplicar el(los) criterio(s) objetivo(s) que haya definido previamente el subdirector del Centro de Formación, dejando constancia en acta de esa actuación y de los criterios aplicados.
5. Entregar firmado al Subdirector de Centro los resultados de esa verificación.
6. Apoyar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia, en los aspectos relacionados con su actuación.
7. Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos.

Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.

**Artículo 4º.** Se establecen los siguientes criterios objetivos para la verificación de hojas de vida, conforme al acta No. 030 del 26 de noviembre de 2023 del "Comité de Dirección para la definición de los criterios objetivos del Banco de Instructores – Contratación de Servicios Personales 2026 – Regional Valle", de la siguiente manera:

1. Cumplimiento oportuno y adecuado de las obligaciones contractuales en las vigencias anteriores: El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (06) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección General. Cumplimiento a satisfacción de las obligaciones contractuales certificado en el informe final de supervisión.
2. Perfil Mínimo: Que cumpla el perfil establecido en el diseño curricular como lo es Nivel Académico y experiencia (Experiencia Técnica Específica y como instructor SENA).
3. Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional: En el Centro de Formación y en otros Centros SENA.  
Nota: En caso de que se haya agotado la lista de aspirantes del Banco de Instructores para el perfil y que no se haya cubierto esa necesidad, se tendrá en cuenta los aspirantes que no hayan tenido vinculación con el SENA, para lo cual se valoraran de acuerdo con estos criterios.

**Artículo 5º.** Cumplir con lo dispuesto en el artículo 15 de la Resolución 00249 de 2025, mediante la cual se reglamenta la operación de las instancias institucionales de la estrategia CampeSENA, se establecen los lineamientos para la selección, los cuales disponen lo siguiente:



**RESOLUCIÓN No. 76 - 10463 DE 2025**

Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores en la vigencia 2026 del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA

**“Artículo 15°. Acreditación.**

1. Además del auto reconocimiento en los aplicativos de la entidad, para efectos del presente acto administrativo, podrá solicitarse la acreditación de la condición de campesinos, a través de uno de los siguientes medios:
  - La presentación del carné o documento equivalente, en el que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y las demás formas de organización campesina, legalmente constituidas.
  - Certificación expedida por el secretario de gobierno municipal o la dependencia que haga sus veces en la alcaldía, en desarrollo de las funciones de inspección, control y vigilancia de que trata la Ley 2219 de 2022, en la que conste la condición de campesino o campesina y su lugar de residencia.”
2. Acreditar experiencia mínima de un (1) año en las actividades relacionadas con el programa de formación. Dicha acreditación se hará mediante certificación expedida por alguna organización campesina o una institución pública.
3. Acreditar experiencia comunitaria mediante documento que expida la organización campesina, entidades públicas o privadas con presencia territorial.
4. Presentar certificaciones de formación, cursos, diplomados o talleres realizados.
5. No se requerirá título académico en docencia, reemplazando este requisito por el certificado de competencias laborales o la validación de competencias técnicas y experiencia acreditada por las Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria, o cualquier organización campesina o gremio del sector.
6. Sin embargo, teniendo en cuenta que los campesinos también tienen derecho a la educación superior, si un campesino debidamente acreditado como se determina en el criterio 1 posee título profesional podrá ser considerado como Campesino Instructor y vinculado como tal.

**Artículo 6º.** Comuníquese la presente resolución a los interesados.

**Artículo 7º.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE, NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Tuluá Valle, a los 28 días de noviembre del año 2025

**Jorge Iván Noguera Jiménez**  
**Subdirector (E) Centro Latinoamericano de Especies Menores – CLEM**

Proyectó:

*María Eugenia García Londoño*  
*Coordinadora Formación Profesional*

Revisó:

*Luz Edith Camacho*  
*Abogada Contratista*